

## 한국수출입은행 2025년도 하반기 전문직행원(신입) 채용 안내

※ 본 채용은 NCS(국가직무능력표준)에 근거하여 모집분야에 대한 정보를 제공하고 이를 채용의 기준으로 반영하고 있으며, 평등한 기회·공정한 과정을 위하여 블라인드 채용방식을 적용하고 있습니다.

### 1 채용예정인원 : 총 44명

부 문 <sup>1),2)</sup>	분 야 <sup>2)</sup>	인 원	비 고
일반	경영	15명	직무설명서
	경제	15명	
기술 <sup>3)</sup>	환경	3명	직무설명서
	토목	2명	직무설명서
	조선·기계	2명	직무설명서
지역전문가	경영	3명	직무설명서
	경제	2명	
보훈	경영	1명	
	경제	1명	

주: 1) 본·지점간 순환근무 주기 및 지점배치 등은 한국수출입은행 인사정책 등에 따름

2) 부문 및 분야별 중복지원 불가

3) 지원분야 관련 부서 배치를 원칙으로 하되, 필요시 본점내 타부서 또는 전국 지점 근무 가능(한국수출입은행 인사정책 등에 따름)

### 2 채용 부문별 지원자격 등

#### ① 공통 지원자격

학력 및 전공	제한 없음
연 령	제한 없음(단, 당행 정년(만 60세)에 도달한 자는 지원 불가)
병 역	군필(2025. 11. 24자 이전 전역예정자 포함) 또는 면제자
기 타	한국수출입은행 인사 관련 규정 결격사유에 해당되지 않는 자

◆ 한국수출입은행 인사 관련 규정상 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받은 일이 있는 자
4. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 전직에서 징계면직을 받은 자
6. 병역기피중인 자
7. 전직에서 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
8. 「부패방지권익위법」 제82조(비위면직자 등의 취업 제한)에 따라 공공기관 취업이 제한된 자
9. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 면직되거나 채용이 취소된 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

2 지역전문가

□ 지원자격 : 지방소재\* 최종학교 재학·휴학생 및 졸업(예정)자

\* 지방소재 여부 : 수도권(서울·인천·경기도) 이외 지역 소재(대학원 제외)

○ 지역전문가 지원자격자는 본인 선택에 따라 타부문 응시 가능\*

\* 다만, 이 경우 지역전문가 부문으로 구분 전형하지 않으며, 해당 부문으로 전형 (지역전문가 부문과 중복지원은 불가함)

□ 전형방법 : 동 부문 지원여부 및 근무권역은 원서접수 시 지원자가 선택

○ 동 부문 지원자를 대상으로 지원분야별로 필기·면접 등 전 과정에서 별도 구분하여 전형

- 지원 분야 : 경영, 경제 중 택일

□ 인사관리 : 해당 근무권역 지점·출장소에 ①G2(또는 이에 상응하는 직급) 승진 이전 6년 이상 근무 및 ②관리자(팀장 또는 동일직위 이상) 보임 이전 총 8년 근무 원칙

○ 지원서 작성 시 다음 2개 근무권역 중 택일

- 경상권 5개소\*(부산지점, 창원지점, 울산지점, 대구지점, 구미출장소)

- 충청·호남권 5개소\*(대전지점, 청주지점, 전주지점, 광주지점, 여수출장소)

\* 권역별 도시는 향후 지점망 변동 등에 따라 변경 가능

○ 본·지점간 순환근무 주기 및 지점배치(근무권역)\* 등은 한국 수출입은행 인사정책 등에 따르며, 향후 지점망 변동 및 인력 수급현황 등에 따라 변동 가능

\* 최초 본점 근무(1.5년 내외) 이후 지점·출장소로 배치(1회, 2~4년)될 예정임.  
그 이후에는 타지점·출장소 혹은 본점으로 배치될 수 있음

### 3] 보훈

□ 지원자격 : 국가보훈부 추천자

□ 전형방법 : 서울지방보훈청에서 부여받은 코드 입력 후 지원

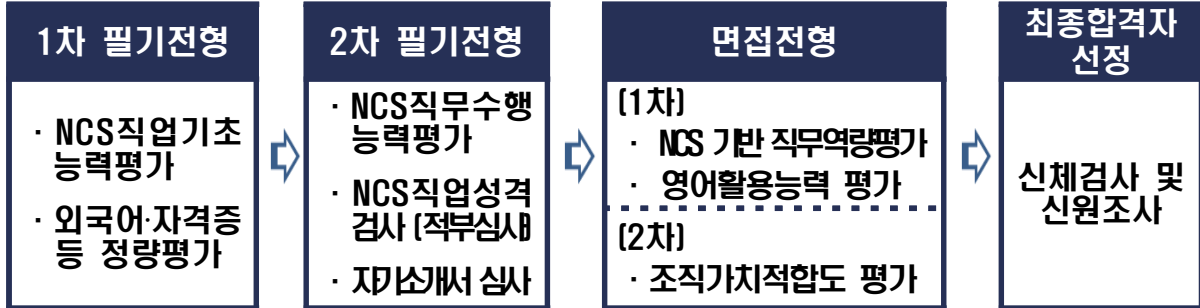
\* 추천코드 수령 : 국가보훈부 서울지방보훈청 보훈과

○ 보훈 부문 지원자를 대상으로 구분 전형 실시

\* 보훈 전형으로 지원 시 경영 또는 경제 분야로 필기시험 응시

### 3 채용절차 및 일정

#### 1 개요



※ 외국어·자격증 등 평가는 국제업무 등을 수행하기 위한 기본 역량을 확인하기 위함이며, 외국어 성적 및 자격증이 없더라도 지원 가능함.

#### 2 1차 필기전형

□ 접수기간 : 2025. 8. 19.(화) ~ 9. 3.(수) 오전 10:00

□ 접수방법 : 한국수출입은행 채용사이트([koreaexim.incruit.com](http://koreaexim.incruit.com))  
에서만 접수

※ 우편접수, 방문접수, 이메일 접수는 하지 않습니다.

※ 접수완료 여부는 개별통지 또는 확인해 드리지 않습니다.

※ 접수마감 임박기간에는 접속이 급증하여 지원서 접수에 어려움이 있을 수 있으므로 미리 접수하여 주시기 바랍니다. 이와 같은 사유로 지원자가 정상적으로 지원서를 제출하지 못할 경우, 이에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음을 안내드립니다.

※ 접수인원 전원 별도의 서류전형 발표 없이 1차 필기시험에 응시하게 됩니다.

□ 1차 필기시험 : 2025. 9. 13.(토)

□ 평가내용

구 분	분 야	시험과목
NCS직업기초능력평가	경영, 경제	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력
	환경, 토목, 조선·기계	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력

□ 사진 및 생월일(4자리) 등록기간 및 주의사항

○ 사진 및 생월일 입력기간 : 2025. 9. 3.(수) ~ 9. 8.(월) 오후 6:00

※ 해당 기간 동안 사진 및 생월일을 입력하지 않은 경우 필기시험 응시가 제한될 수 있으니, 이 점 각별히 유의하여 주시기 바랍니다.

○ 사진 및 생월일 수집의 목적은 필기시험 시 본인확인을 위함입니다.

※ 응시자의 얼굴이 사진과 달라 본인 확인이 불가능한 경우, 필기시험 응시가 제한될 수 있으니 각별히 유의하여 주시기 바랍니다.

□ 1차 필기전형 합격자 발표 : 2025. 9. 18.(목) 예정

※ 1차 필기전형 합격 여부는 개별통지 또는 확인해 드리지 않습니다. 지원자 본인이 채용 홈페이지에서 확인하여 주시기 바랍니다.

③ 2차 필기전형

□ 2차 필기시험 : 2025. 9. 27.(토) 예정

※ 시험일정은 응시인원 등에 따라 변경될 수 있으며, 시험장소 및 시간 등 자세한 사항은 1차 필기전형 합격자 발표 시 안내해 드립니다.

□ 평가내용

구 분	분 야	시험과목
NCS직무수행능력평가	경영	1) 지원분야 전공지식
	경제	2) 일반논술
	환경, 토목, 조선·기계	1) 지원분야 전공지식 2) 금융기초지식 3) 일반논술
NCS직업성격검사	적부심사	

※ 전공지식 시험은 각 분야 직무설명서에 기재된 필요지식 및 기술을 바탕으로 출제될 예정

□ 2차 필기전형 합격자 발표 : 2025. 10. 16.(목) 예정

※ 2차 필기전형 합격 여부는 개별통지 또는 확인해 드리지 않습니다.

#### 4 면접전형

##### □ 구성

구 분	세부내용
1차 면접	NCS기반 직무역량평가, 영어활용능력평가
2차 면접	조직가치적합도 평가

##### □ 영어활용능력평가(TOEIC S&W) : 2025. 10. 25.(토) 예정

- ※ 시험시간 등 자세한 사항은 2차 필기전형 합격자 발표 시 안내해 드립니다.
- ※ 영어활용능력평가를 미응시할 경우 1차 면접전형 불합격처리 되오니, 이 점 각별히 유의하여 주시기 바랍니다.

##### □ 1차 면접 : 10월 하순 ~ 11월 초순

- ※ 시간 및 장소는 2차 필기전형 합격자 발표 시 안내
- ※ 면접일정·시간 선택 및 조정 불가

##### □ 2차 면접 : 11월 중순

- ※ 1차 면접전형 합격자 발표 시 안내 예정이며, 채용 진행 상황에 따라 변동 가능

#### 5 전형단계별 선발예정인원

전형 구분	세부 내용	선발예정인원
1차 필기전형	- NCS직업기초능력평가 - 정량지표 평가(외국어능력, 자격증 등)	15배수 <sup>1)</sup>
2차 필기전형	- NCS직무수행능력평가 - NCS직업성격검사(적부심사) - 자기소개서 심사 <sup>2)</sup>	4배수 <sup>1)</sup>
1차 면접전형	- NCS 기반 직무역량 면접평가 - 영어활용능력 : TOEIC S&W(말하기·쓰기)	1.5배수 내외 <sup>1),3)</sup>
2차 면접전형	- 조직가치적합도 평가	채용예정인원

- 주: 1) 합격선상의 동점자가 다수인 경우 전원 합격처리  
 2) 불성실 기재(과락), 작성방식 지시사항 미준수 및 블라인드 요소 위배사항(2차 필기전형 총점에서 감점)  
 3) 기술, 지역전문가, 보훈은 2배수 선발

## 6] 당행 청년 프로그램 참가자 혜택

구 분	세부내용
청년인턴 수료자	- 1차 필기전형 우대
우수인턴	- 1차 필기시험 응시자 1차 필기전형 합격 * 단, 미응시, 과락 등 결격사유 발생 시 불합격 처리 ** 인턴기간 종료 후 2년 이내 1회 限(지원 시 자동 적용)

\* 수료자 및 우수인턴 기준일자 : 채용 공고마감일(9.3(수)) 전 수료 또는 우수인턴 선정

## 7] 예비합격자 제도 운용

- 최종합격자 중 합격 포기, 결격사유\*가 발생하여 채용하지 아니한 경우 및 조기퇴사자가 발생할 경우를 감안하여 분야별 차순위자를 합격자로 선정\*\*

\* 입사지원서 허위기재, 신체검사 또는 신원조사 결과 부적격 등

\*\* 예비합격자 관리기간 : 3개월 이내

## 8] 증빙서류 제출

- 제출대상 : 2차 면접전형 합격자 대상

- 제출일 : 예비소집일

※ 발급 소요기간, 발급 유효기간 등을 고려하여 사전에 준비 요망

- 제출서류

※ 해당서류를 제출하지 않거나 제출한 서류와 지원서에 기재한 내용이 다를 경우 불이익이 있을 수 있으며, 합격이 취소되는 경우 분야별 차순위자를 합격자로 선정합니다.

<p style="text-align: center;"><b>공통</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 최종학교 졸업(예정)증명서 또는 재학·휴학 증명서 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학원 졸업인 경우는 학부 졸업증명서 포함</li> </ul> </li> <li>■ 신원조사 관련 서류(합격자 앞 별도통보)</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>기타 (해당자에 한함)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 균경력을 포함한 주민등록초본 1부 또는 전역예정증명서 1부 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 본인 외 가족의 주민등록번호 뒷자리는 펜, 수정테이프 등으로 표시되지 않도록 조치한 후 제출</li> </ul> </li> <li>■ 당행 청년인턴 수수료증 사본</li> <li>■ 우대 자격증 사본 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 우대자격증 종류는 '4 우대사항' 참조</li> <li>* AICPA의 경우 최종합격, CFA의 경우 Level 3, FRM의 경우 Part 2 합격통지서 사본(이메일 출력) 제출가능</li> </ul> </li> <li>■ 공인영어성적 증명서(TOEIC, TOEFL 또는 TEPS) 원본 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당 어학시험별 유효기간 이내 성적에 한함</li> <li>- 유효기간 고려하여 사전 준비 <b>必 (기준일 2025. 11. 26자)</b></li> <li>- 통합채용포털(career.gosi.kr)에 사전등록한 공인영어성적의 경우, '20. 1. 1. 이후 응시한 시험을 유효성적으로 인정하며, '어학성적 사전등록 확인서' 제출 필요</li> </ul> </li> <li>■ 제2외국어 성적증명서 원본 또는 사본 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당 어학시험별 유효기간 이내 성적에 한함</li> <li>- 유효기간 고려하여 사전 준비 <b>必 (기준일 2025. 11. 26자)</b></li> <li>- 통합채용포털(career.gosi.kr)에 사전등록한 제2외국어성적의 경우, '20. 1. 1. 이후 응시한 시험을 유효성적으로 인정하며, '어학성적 사전등록 확인서' 제출 필요</li> </ul> </li> <li>■ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회) 인증서 원본(인터넷 출력)</li> <li>■ 경력사항 증빙서류(경력증명서 또는 재직증명서(상별사항 포함)) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력기간별 근무기간, 부서, 해당업무, 직위, 퇴직사유, 징계이력 반드시 명시 (해당기관의 직인 필수)</li> </ul> </li> <li>■ 국민연금 가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서</li> <li>■ 취업지원대상자 증명서 및 국가유공자(유족 또는 가족) 확인서 원본</li> <li>■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 증명서류 원본</li> <li>■ 사회적 배려 대상자 증빙서류 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기초생활수급자 : 국민기초생활수급자 증명서</li> <li>- 차상위계층 : 주민센터 또는 국민건강보험공단에서 발급한 관련 증명서</li> </ul> </li> </ul>

## 4

## 우대사항

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 가점 대상자
- 「국민기초생활 보장법」에 의한 기초생활수급자, 차상위계층 (접수마감일 현재 유효하게 등록된 자)
- 영어 및 제2외국어(중국어, 일본어, 프랑스어, 스페인어, 러시아어) 우수자

우대 제2외국어 성적	
제2외국어 공통사항	- FLEX 1A ~ 1B등급 (듣기·읽기 기준, 901점 이상) - SNULT 1~1+ 등급 (81점 이상) - OPIC AL등급
중국어	- 新HSK 5급, TSC 6급, 新BCT B 241점 이상(L&R의 경우 801점 이상)
일본어	- JPT 700점, SJPT 7급 이상, JLPT N1, 舊JLPT 1급
프랑스어	- DELF B2, DALF C1·C2, TCF B2 이상
스페인어	- DELE 중급(B2)·고급(C1·C2)
러시아어	- TORFL 2단계 이상

- 한국수출입은행 청년인턴 수료자 및 우수인턴
- 한국사능력검정시험(국사편찬위원회) 2급 이상
- 우대자격증

우대 자격증
- 국내외 변호사, KICPA, AICPA, 세무사, 노무사, CFA, FRM(GARP주관), CDCS 자격증 소지자 * 실무경력은 불필요하며, 각 자격증별 최종합격자에 한하여 우대(CFA의 경우 Level 3, FRM의 경우 Part 2 합격자 등)

※ 단, 결격사유(결시, 과락, 부정행위 등) 발생 시 우대사항 미적용 및 불합격 처리

## 5

## 기타

- 한국수출입은행의 사정에 따라 채용전형 및 일정은 변경될 수 있습니다. (변경 시 당행 채용 관련 외부사이트에 공고 예정)
- 영어, 제2외국어 및 자격증은 지원서 접수마감 이전까지 취득한 성적 및 자격증(국내변호사의 경우 변호사시험 합격일 기준)에 한해 인정됩니다.
- 정부 방역지침 등에 따라 전형 참여 시 마스크 착용 등 방역조치를 요구할 수 있습니다.
- 지원서 접수 시 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 채용관련 비위 행위가 확인되는 경우 합격이 취소됩니다.
- 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용규모를 축소하거나 채용하지 않을 수 있습니다.
- 연수('25. 11월말 시작 예정) 참석이 불가할 경우, 합격이 취소됩니다.
- 개인사정(학사일정 포함)에 따른 채용전형 및 출근일정 변경은 불가하며, 이 경우 합격이 취소됩니다.
- 기획재정부의 '공공기관 채용제도 개선대책' 및 당행 내규에 따라, 재직 임직원의 4촌 이내 친족이 신규 채용될 경우 해당 인원수를 당행 홈페이지에 공개하고 있습니다.
- '채용절차의 공정화에 관한 법률' 등에 따라 지원자가 원하는 경우 예비소집일에 제출하신 증빙서류를 반환해 드립니다.
  - ※ 단, 최종합격하여 입행한 자에 대해서는 서류를 반환하지 않습니다.
  - 반환대상 서류 : 예비소집일에 제출하신 증빙서류 일체
    - ※ 홈페이지나 전자우편을 통해 제출하신 서류는 대상에서 제외됩니다.
  - 반환가능 기간 : 2차 면접전형 합격자 발표 후 30일 이내
    - ※ 보관기간이 경과한 증빙서류는 모두 파기합니다.
  - 반환청구 방법 : '채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙'상 '서식3. 채용서류 반환청구서' 양식에 따라 반환청구서를 작성하여 [hrteam@koreaexim.go.kr](mailto:hrteam@koreaexim.go.kr) 앞 신청
  - 반환 방법 : 반환청구 접수 후 14일 이내 일반등기 발송 또는 직접 방문수령
    - ※ 반환 시 발생하는 우편요금은 한국수출입은행에서 부담합니다.
- 채용 비리 피해자 발생으로 인한 이의제기 및 기타 자세한 사항은 한국수출입은행 채용사이트([koreaexim.incruit.com](http://koreaexim.incruit.com))로 문의하시기 바랍니다.